



INFORMATIVA SULLE SEGNALAZIONI DI WHISTLEBLOWING

Si comunica che, in linea con le previsioni della legge n. 179 del 2017, l'Opera Nazionale Montessori (ONM) ha previsto modalità standard per la gestione delle segnalazioni provenienti da coloro che lavorano in seno all'Ente di presentare, a tutela dell'integrità dell'ente stesso, segnalazioni circostanziate e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti laddove venissero a conoscenza di condotte illecite o di violazioni del modello di organizzazione e gestione di cui siano venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte.

Possono essere segnalate condotte, realizzate o tentate, che integrano reati, tra cui l'intera gamma dei delitti contro la pubblica amministrazione di cui al Titolo II, Capo I, del Codice Penale, nonché altre situazioni nelle quali, a prescindere dalla rilevanza penale, vi sia un abuso di potere al fine di ottenere vantaggi privati.

La segnalazione deve essere fatta in forma scritta e può essere inviata in forma anonima.

Se anonima, sarà presa in carico solo se adeguatamente circostanziata. Sono previsti due canali di comunicazione:

- posta ordinaria cartacea da indirizzarsi all'attenzione del Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) alla sede centrale dell'Opera Nazionale Montessori, in Via di San Gallicano 7 – 00153, Roma (RM).

In tal caso il RPCT darà immediata comunicazione all'Organismo di Vigilanza (ODV) delle segnalazioni ricevute e insieme collaboreranno nell'espletamento delle dovute verifiche volte ad appurare l'effettiva presenza o meno delle irregolarità segnalate;

- via email all'attenzione del RPCT all'indirizzo info@montessori.it e contestualmente inviata anche all'Organismo di Vigilanza (ODV) all'indirizzo odv@montessori.it.

Le segnalazioni inviate via email verranno gestite nel rispetto del dovere di confidenzialità nei confronti del segnalante.

Nel caso emergessero segnalazioni infondate allo scopo diffamatorio o con intento di dolo è previsto un richiamo a cura dell'Ufficio delle Risorse Umane nel caso di comportamento reiterato.